

Yhteistoimintasopimus palkkahallinnon palvelut Petäjävesi-Multia

1. Sopimuksen osapuolet

Palveluntuottaja: Petäjäveden kunta, y-tunnus 0176769-2, myöhemmin sopimuksessa ”sopijakunta”

Palvelunostaja: Multian kunta, y-tunnus 0208471-1, myöhemmin sopimuksessa ”sopijakunta”

2. Sopimuksen luonne ja tarkoitus

Tämä sopimus on luonteeltaan kuntalain 49 §:n tarkoittama yhteistyösopimus, jonka mukaan kunnat voivat sopimuksen nojalla hoitaa tehtäviään yhdessä. Tällä sopimuksella sovitaan palkkahallinnon tehtävien hoitamisesta sopijakunnissa. Palkkasihteerin tehtävä sijoittuu Petäjäveden kunnan organisaatioon ja työnantajan velvoitteista vastaa Petäjäveden kunta.

3. Sopimuksen yhteyshenkilöt

Sopimuksen yhteyshenkilöinä toimivat sopijakuntien kunnanjohtajat.

4. Palvelun sisällönkuvaus ja vastuut

Palveluntuottajan vastuulla ovat:

- Multian kunnan palkanlaskennan tehtävät ja palkanlaskennan yhteyshenkilönä toimiminen
- Luottamustoimipalkkioihin liittyvät tehtävät
- Palkkahallintoon liittyvä viranomaisilmoittaminen ja raportointi
- Sairauspäiväraahakemukset
- Talousarvion henkilöstösuunnittelussa ja tilinpäätösraportoinnissa avustaminen
- Palkkahallinnon pääkäyttäjätoimet ja ohjaustiedot

Palvelunostajan vastuulla ovat:

- Palkkojen maksuliikenne
- Kirjanpitoaineiston siirtäminen palvelunostajan järjestelmään
- Työkokemukseen perustuvien lisien myöntäminen
- Palkkahallintoon liittyvä arkistointi
- Palkkahallinnon prosessin ohjaus oman organisaationsa sisällä
- Palkanlaskennan historiatiedon säilyttäminen ja tiedon siirtäminen ja välittäminen soveltuvien osin palveluntuottajalle
- Palkanlaskennan aineistoon kohdistuvat tietopyynnot, jotka koskevat aikaa ennen tämän sopimuksen voimassaoloa.

5. Palkkahallinnon kustannusten jakautuminen

Palkkahallinnon kustannukset koostuvat palkkasihteerin palkka- ja koulutuskustannuksista sekä muista hallinnollisista kustannuksista (mm. ict-tuki, laitteet ja välineet, yleishallinto).

Palkkasihteerin palkka- ja koulutuskustannukset sekä mahdolliset laitekustannukset jaetaan (kalenterivuosi sopimuksen alusta lukien) suhteessa 50 % (Multian kunta) ja 50 % (Petäjäveden kunta). Kustannusten jako ja mahdolliset muutokset palvelun sisältöihin tarkistetaan vuosittain. Palkkakustannukset tarkistetaan vuosittain kunnallisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaisten palkanmuutosten sekä mahdollisten laitekustannusten muutoksien osalta.

Ohjelmistokulut jaetaan sopijakuntien todellisten kustannusten mukaan. Multian kunta vastaa Petäjäveden Populus-järjestelmään tehtävien muutosten sekä mahdollisten järjestelmän lisäosien kustannuksista, jotka koskevat Multian kuntaa. Muut mahdolliset kulut jyvitetään sopimuskuntien kesken todellisen käytön perusteella. Muista mahdollisista lisätehtävistä neuvotellaan ja sovitaan erikseen sopijakuntien kesken.

6. Vahingonkorvaus- ja sopimusvastuu

Petäjäveden kunta on vahingonkorvauslainsäädännön mukaisessa vastuussa työntekijän työssään mahdollisesti aiheuttamasta vahingosta. Jos Petäjäveden kunta on työnantajana vahingonkorvauslain perusteella velvoitettu korvaamaan vahingon kärsineelle viranhaltijan Multian kunnan virkatehtäviä hoitaessaan aiheuttaman vahingon, Petäjäveden kunta sitoutuu suorittamaan Multian kunnalle suoritettun vahingonkorvauksen määrän kuukauden kuluessa suorituksesta.

7. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tästä sopimuksesta johtuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijakuntien välisin neuvotteluin. Jos yhteisymmärrystä ei ole saavutettu 60 päivän kuluessa siitä, kun sopijakunta ensimmäistä kertaa toimitti kirjallisen neuvottelupyynnön toiselle sopijakunnalle, voivat nämä tai kumpi tahansa näistä saattaa hallintoriita-asian Hämeenlinnan hallinto-oikeuden käsiteltäväksi ja riita-asian Keski-Suomen käräjäoikeuden käsiteltäväksi.

8. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus on voimassa 1.4.2025 alkaen toistaiseksi.

Sopijakunta voi milloin tahansa irtisanoa sopimuksen. Irtisanominen on toimitettava kirjallisesti. Kun sopimus irtisanotaan, sen voimassaolo päättyy irtisanomisen

toimittamisen jälkeen 12 kuukauden kuluttua. Molempien sopijaosapuolten yhteisellä päätöksellä voidaan sopia mainittua lyhyemmästä irtisanomisajasta.

Tästä sopimuksesta johtuvat sopijakunnan taloudelliset ja muut oikeudet ja velvollisuudet jatkuvat irtisanomisesta huolimatta sopimuksen voimassaolon päättymiseen saakka.

9. **Sopimuksen muuttaminen**

Tämän sopimuksen muutoksista on päätettävä sopijakuntien hallitusten yhtäpitävillä päätöksillä. Muutokset sopimukseen tehdään kirjallisesti ja ne on molempien sopijakuntien allekirjoitettava, muut muutokset ovat mitättömiä.

10. **Sopimuskappaleet**

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Petäjävedellä 24.3.2025

Arto Kummala
kunnanjohtaja
Petäjäveden kunta

Katri Lehti
kunnanjohtaja
Multian kunta

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 3 pages before this page
Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende