

Kunnanvaltuuston kokous pidetään **tiistaina 07.05.2019** kunnanvaltuuston istuntosalissa **alkaen klo 17.00**

ASIAT

- 28 § Kokouksen avaus
- 29 § Valtuutettujen läsnäolon toteaminen
- 30 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
- 31 § Pöytäkirjan tarkastajien vaali
- 32 § Pöytäkirjan nähtävänä pitäminen
- 33 § Multian kuntastrategian päivittäminen
- 34 § Eron myöntäminen sivistyslautakunnasta ja tarkastuslautakunnan sekä kunnanvaltuuston varajäsenyydestä ja uuden luottamushenkilön valinta
- 35 § Kunnanvaltuuston koolle kutsumistapa ja pöytäkirjojen nähtävilläpito toimikaudella 1.6.2019-31.5.2021
- 36 § Kunnan ilmoitusten ja kuulutusten julkaiseminen 1.6.2019-31.5.2021
- 37 § Osakassopimuksen hyväksyminen /Työterveys Aalto Oy ja Työterveys Laine Oy
- 38 § Kunnanhallituksen vaali toimikaudeksi 1.6.2019-31.5.2021
- 39 § Kunnanvaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali
- 40 § valtuutettujen aloitteet
- 41 § Mahdolliset kiireelliset asiat
- 42 § Ilmoitusasiat

Valitusosoitus

Tämän kokouksen tarkistettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävillä perjantaina 10.05.2019 klo 8.00 -15.00 kunnanviraston keskustoimistossa.

Multialla 26.04.2019

Seppo Lampinen
Kunnanvaltuuston puheenjohtaja

MULTIAN KUNTA
KunnanvaltuustoNro
3/2019Sivu
37.

| | | | |
|---|--|-----------------------------------|-----------|
| KOKOUSAIKA | Tiistaina 07.05.2019 klo 17.00 – 17.37 | | |
| KOKOUSPAIKKA | Kunnanvaltuuston istuntosali | | |
| SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET | Läsnä | Poissa | Varajäsen |
| | X | | |
| | | X | |
| | X | | |
| | X | | |
| Kvalt. varapuheenjohtaja | X | | |
| | X | | |
| Kvalt. puheenjohtaja | X | | |
| | X | | |
| | X | | |
| | X | | |
| | X | | |
| | X | | |
| | X | | |
| | X | | |
| | X | | |
| | X | | |
| | X | | |
| | X | | |
| | X | | |
| | X | | |
| | X | | |
| | X | | |
| MUUT SAAPUVILLA OLLEET (läsnäolon peruste) | | | |
| Kunnanjohtaja | X | | |
| Taluspäällikkö | X | | |
| Tekninen johtaja | X | | |
| vs. Sivistystoimenjohtaja | X | | |
| Perusturvajohtaja | X | | |
| Khall. jäsen | X | | |
| ASIAT | §:t 28-42 | | |
| ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS | Seppo Lampinen Puheenjohtaja | Noora Pajari Pöytäkirjanpitäjä | |
| PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS | Allekirjoitukset | | |
| Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsitteylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme. | Marie Loukeinen | Marjo Mitronen | |
| PÖYTÄKIRJA ON OLLUT YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ | Paikka ja pvm | | |
| | Virka-asema | Allekirjoitus | |

KOKOUKSEN AVAUS

Kvalt. 28 § Puheenjohtaja avasi kokouksen.

VALTUUTETTUJEN LÄSNÄOLON TOTEAMINEN

Kvalt. 29 § Puheenjohtaja suoritti nimenhuudon, jossa todettiin 16 valtuutetun ja 0 varavaltuutetun olevan läsnä.

Läsnäololuettelo pöytäkirjan liitteenä 1a/03/19.

KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kvalt. 30 § Valtuuston kokouskutsu on julkaistu valtuuston päätöksen mukaisesti SuurKeuruussa 29.04.2019 ja kunnan ilmoitustaululla 29.04.2019, ilmoitustaululla on julkaistu myös kokouksen esityslista sekä esityslista on myös nähtävissä kunnan nettisivuilla www.multia.fi.

Valtuuston kokouskutsu ja esityslista on 26.04.2019 lähetetty valtuuston ja kunnanhallituksen jäsenille sekä kunnanjohtajalle.

Kunnanvaltuusto on päätösvaltainen, kun 2/3 valtuutetuista on saapuvilla.

Kunnanvaltuusto:

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VAALI

Kvalt. 31 § Valtuuston jäsenistä laaditun järjestyksen mukaan tarkastusvuorossa ovat Marie Loukeinen ja Marjo Mitronen. Valtuusto valitsee kaksi valtuutettua pöytäkirjan tarkastajiksi.

Kunnanvaltuusto:

Pöytäkirjan tarkistajiksi valittiin Marie Loukeinen ja Marjo Mitronen.

PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVÄNÄ PITÄMINEN

Kvalt. 32 § Valtuuston kokouskutsussa on mainittu, että tämän kokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kunnanviraston keskustoimistossa perjantaina 10.05.2019 klo 8.00-15.00.

Kunnanvaltuusto toteaa pöytäkirjan olevan yleisesti nähtävänä edellä mainittuna aikana.

Kunnanvaltuusto:

Kunnanvaltuusto totesi, että tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävillä kunnanviraston keskustoimistossa perjantaina 10.05.2019 klo 8.00 – 15.00.

| | | |
|----------------------|------------|------|
| Kunnanhallitus 70 § | 27.03.2018 | 117. |
| Kunnanhallitus 56 § | 26.03.2019 | 95. |
| Kunnanhallitus 67 § | 16.04.2019 | 119. |
| Kunnanvaltuusto 33 § | 07.05.2019 | 40. |

MULTIAN KUNTASTRATEGIAN PÄIVITTÄMINEN

Khall. 70 §

Kuntalain §:n 37 mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään kuntalain 110 §:ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Uusi 17-jäseninen valtuusto aloitti toimintansa 1.6.2017 ja uusia valtuutettuja valittiin 12.

Multialla on kuntastrategia, joka on syytä päivittää ja tarkistaa. Maakunta- ja sote-uudistus on tulossa vuoden 2020 alusta ja sen toteutuminen merkitsee suuria muutoksia kuntakentän toimintaan. Uudistuksen tavoitteena on elinvoimaiset tulevaisuuden kunnat.

Tulevaisuuden kunnan tehtäviä on kuvattu 3 K-maininnalla eli Koulutus, Kaavoitus ja Kehittäminen. Tulevaisuuden kunnan roolit ovat sivistysrooli, hyvinvointirooli, osallisuus- ja yhteisörooli, elinkeino- ja työllisyysrooli, elinympäristörooli ja kehittäjä- ja kumppanirooli.

Mihin strategiaa tarvitaan?

Kuntaliiton mukaan kaiken tyyppisten yhteisöjen toiminnassa tarvitaan tietoisesti tulevaisuutta ennakoivaa, tulevaisuuden tavoitteita linjaavaa sekä eri toiminnot yhteen nitovaa johtamista.

| | | |
|----------------------|------------|------|
| Kunnanhallitus 70 § | 27.03.2018 | 118. |
| Kunnanhallitus 56 § | 26.03.2019 | 96. |
| Kunnanhallitus 67 § | 16.04.2019 | 120. |
| Kunnanvaltuusto 33 § | 07.05.2019 | 41. |

Khall. 70 §

Se on päättäjien yhteinen sopimus siitä, miten ja mihin suuntaan kuntaa kehitetään, ohjaa päätöksentekoa ja antaa kuntalaisille kokonaiskuvaa kunnan toiminnoista ja kehittämisestä. Sitä on luonnehdittu myös pitkän tähtäimen suunnitelmaksi siitä mihin suuntaan kunta kehittyy ja millaisia toimenpiteitä halutun tulevaisuuden saavuttamiseksi on tehtävä.

Strategiaa on aina työstettävä kunnan taloudelliset ja henkilöstö- resurssit ja realiteetit huomioiden sekä rajallisten resurssien järkevä käyttö. Niukkuus voi luoda luovuutta, omista voimavaroista uutta ja kestävää, ymmärretään hyödyt ja aletaan yhdessä ymmärtämään synergiaa voivat olla niitä asioita, jotka tulevat esille prosessin aikana.

Peruslähtökohtia strategian työstämisessä ovat ainakin tasapainoinen kuntatalous, toimivat peruspalvelut – arjen sujuvuus, vetovoimainen kunta – millä keinoin? Elinkeinot, työllisyys, hyvinvoiva kuntalainen ja osaava, työstä innostunut ja hyvinvoiva henkilöstö.

Kuntastrategiaa lähtökohtana on arvio ja tilannekuva nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan palvelutuotannon ja tehtävien toteuttamiseen. Perusaineistona on usein käytetty SWOT-analyysia (vahvuudet, mahdollisuudet, uhat ja heikkoudet).

Kuntastrategian laatiminen on aina prosessi ja yhteinen oppimistapahtuma ja ketju. Kuntastrategioiden sisällöt ovat luonnollisesti erilaisia, paikallisista näkökulmista ja tarpeista lähteviä. Omaa keskustelua tarvitaan ja tavoitteena on mahdollisimman laaja yhteinen käsitys ja tulkinta strategiasta ja sen osa-alueista. Usein kuntaorganisaatioiden strategiat sisältävät myös toiminta-ajatuksen tai mission sekä myös arvojen tarkastelun.

Multian kunnan strategiaillan suunnittelupalaveri pidetään Keulink Oy:n ja kunnan edustajien kanssa kunnantalolla 7.5. 2018 klo 13.00.

Mikäli kuntapäättäjillä, henkilöstöllä, kuntalaisilla ja muilla yhteistyötahoilla on ideoita, ajatuksia tai kommentteja asiaan liittyen, niitä voi toimittaa kunnan kirjaamoon.

Multian kehittämisilta, kuntastrategien työstäminen 3 – 5 työpajassa pidetään valtuustosalissa valtuustoseminaarissa 15.5.2018 klo 17 – 20. Toimintatapana on osallistava ja vuorovaikutuksellinen strategiatyö ja ajatustenvaihtoilta.

Oheismateriaalina: Mihin me tarvitsemme strategiaa? Suomen Kuntaliitto ja Multian kunnan nykyinen strategia.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Valtuutetut, kunnanhallitus ja johtoryhmä osallistuvat Multian kunnan valtuustoseminaariin/kehittämisiltaan 15.5.2018 klo 17.00.

| | | |
|----------------------|------------|------|
| Kunnanhallitus 70 § | 27.03.2018 | 119. |
| Kunnanhallitus 56 § | 26.03.2019 | 97. |
| Kunnanhallitus 67 § | 16.04.2019 | 121. |
| Kunnanvaltuusto 33 § | 07.05.2019 | 42. |

Khall. 70 § Strategiaailtaan kutsutaan valtuutetut, johtoryhmä, seurakunnan edustajat, yhteisöjen, järjestöjen edustajat ja kutsu menee myös yrittäjille.

Asia lähetetään tiedoksi valtuustolle 10.4.2018 kokoukseen.

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Khall. 56 §

Valmistelija: Kunnanjohtaja Noora Pajari, p. 040 3016 201,
noora.pajari(at)multia.fi

Multian kuntastrategian päivitysprosessi on käynnistetty keväällä 2018. Kunnanjohtajan virassa tapahtuneet muutokset ovat osaltaan vaikuttaneet siihen, että prosessi on kevään valtuustoseminaarin ja strategiaillan jäänyt kesken. Strategiatyö päätettiin syksyllä 2018 käynnistää uudelleen ns. puhtaalta pöydältä.

Kunnanvaltuusto, kunnan laajennettu johtoryhmä sekä yhteistyötahojen edustajat (yrittäjät, seurakunta, tytäryhtiöt, Kehittämissyhtiö Keulink) kokoontuivat valtuuston strategiaseminaariin Hotelli Peurunkaan 15.-16.1.2019.

Seminaarissa strategiaa lähdettiin työstämään pohtimalla kunnan toimintaympäristöä, mahdollisia tulevaisuudenkuvia ja muutoksia sekä niiden vaikutuksia kunnan toimintaan. Keskusteluissa kunnan nykytilanteesta, ns. nykytila-analysissa nousi esiin seuraavia asioita:

- Multian kunta on pieni maaseutukunta. Kunnan väkimäärä vähenee vuosi vuodelta, asukasluvun pudotessa 31.12.2018 tilanteen mukaan jo 1 587 asukkaaseen. Väestö myös ikääntyy, mikä aiheuttaa haasteita palvelurakenteen ylläpitämiseen palvelutarpeiden kasvaessa samalla kun työikäisten määrä vähenee. Myös kunnan lapsiluku pienenee tasaisesti. Uhkana on verotulojen pieneneminen ja valtionosuuksien väheneminen.

- Kunnassa on hyvä työllisyystilanne ja Multian työpaikka-omavaraisuusaste onkin 110 %. Tämä tarkoittaa sitä, että kunnassa on enemmän työpaikkoja kuin on työikäisiä asukkaita.

- Syksyllä 2018 tehty periaatepäätös uudesta koulurakennus-investoinnista on kunnalle sekä uhka että mahdollisuus. Yhtäältä joudutaan miettimään, miten löydetään rahoitus investoinnille. Toisaalta ilman investointia kunnan elinvoima heikentyisi huomattavasti, eikä kunta näyttäisi houkuttelevalta asuinpaikalta lapsiperheille koulurakennusten ollessa huonokuntoisia.

| | | |
|----------------------|------------|------|
| Kunnanhallitus 56 § | 26.03.2019 | 98. |
| Kunnanhallitus 67 § | 16.04.2019 | 122. |
| Kunnanvaltuusto 33 § | 07.05.2019 | 43. |

Khall. 56 §

- Sote-uudistus toteutuessaan toisi kuntalaisten sosiaali- ja peruspalveluihin leveämmät hartiat, sillä kunnan taloudellinen kantokyky sote-kustannusten kasvaessa heikkenee.

- Kunnan taloudellinen tilanne on kuitenkin tällä hetkellä vakaa ja lainamäärä asukasta kohden on erittäin alhainen. Mutta samalla täytyy todeta, että investointeja ei ole juurikaan viime vuosina tehty, mikä näkyy mm. kunnan korjausvelassa.

- Tulevaisuutta pohtiessa koettiin vahvasti, että Multian kunta haluaa säilyä itsenäisenä myös tulevaisuudessa. Tämä tarkoittaa vankkaa talouskuria, peruspalveluihin ja kunnan elinvoimaan panostamista.

- Mahdollisuuksina nähtiin uusien yrittäjien ja asukkaiden houkuttelemisen paikkakunnalle, vahva seudullinen ja kuntien välinen yhteistyö, yhteisöllisyys ja kunnan vahvat luontoarvot ja niiden luomat mahdollisuudet esim. matkailun ja elinkeinotoiminnan kehittämiseksi.

Nykytila-analyysin pohjalta lähdettiin rakentamaan strategiaa vastaamalla seuraaviin kysymyksiin:

ARVOT – Keitä me olemme ja millaisin arvoin haluamme kunnan tehtäviä toteuttaa?

VISIO – Missä me olemme 10 vuoden päästä?

TAVOITTEET JA TOIMENPITEET – Mitä meidän tulee tehdä vision saavuttamiseksi?

Näihin kysymyksiin vastaamalla valtuustoseminaarissa syntyi strategialuonnos, joka on esityslistan liitteenä. Strategialuonnosta käytettiin pohjana kunnan henkilöstölle järjestetyissä strategiailtapäivissä (20.2. & 11.3.) sekä kuntalaisten strategiaillassa (21.2.). Luonnokseen on täten sekä kunnan henkilöstö että kuntalaiset saaneet lausua mielipiteensä. Heillä on ollut mahdollisuus nostaa esiin myös uusia ideoita ja avauksia.

Henkilöstön strategiailtapäivien ja kuntalaisillan pohjalta on koottu laajempi kooste, jota työstämällä kunnanhallitus muodostaa valtuustolle esityksensä Multian kunnan strategiaksi. Strategiaesitykseen pyydetään lausunnot tarvittavilta vaikuttamistoimielimiltä ja yhteistyötahoilta.

Liite 03/05/19: Strategia LUONNOS

Liite 04/05/19: Strategia KOOSTE

Liite 05/05/19: Strategiaehdotus

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus käy läpi strategiakoosteen ja tekee ehdotuksensa Multian kuntastrategiaksi.

| | | |
|----------------------|------------|------|
| Kunnanhallitus 56 § | 26.03.2019 | 99. |
| Kunnanhallitus 67 § | 16.04.2019 | 123. |
| Kunnanvaltuusto 33 § | 07.05.2019 | 44. |

Khall. 56 §

Kuntastrategiaesitys lähetetään lausuntokierrokselle tarvittaville vaikuttamistoimielimille ja yhteistyötahoille. Lausuntoa pyydetään 8.4.2019 mennessä.

Kunnanhallitus viimeistelee kuntastrategiaesityksen kokouksessaan 16.4.2019.

Kunnanhallitus:

Kauko Kumpula saapui paikalle klo 16.34 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Kunnanhallitus teki ehdotuksensa Multian kuntastrategiaksi. Ehdotus on pöytäkirjan liitteenä.

Strategiaehdotukseen pyydetään lausuntoa Multian vanhusneuvostolta, Multian seurakunnalta, Keurusseudun Yrittäjiltä, Kehittämisyhtiö Keulinkiltä sekä kunnan tytäryhteisöiltä. Lausuntoa pyydetään 8.4.2019 mennessä.

Khall. 67 §

Kunnanhallitukselle on toimitettu määräaikaan mennessä lausunnot strategiaehdotuksesta seuraavilta yhteistyötahoilta: vanhusneuvosto, Multian seurakunta, Keurusseudun Yrittäjät, Kehittämisyhtiö Keulink. Lisäksi kunnan johtoryhmä käsittelee strategiaehdotusta kokouksessaan 15.4.2019.

Liite 01/06/19: StrategiaehdotusKunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus käy strategiaehdotuksesta annetut lausunnot läpi ja muodostaa niistä käydyn keskustelun pohjalta esityksensä Multian uudeksi kuntastrategiaksi. Esitys toimitetaan valtuuston hyväksyttäväksi.

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus kävi läpi lausuntokierrokselta tulleet palautteet strategiaehdotuksesta. Strategiaehdotukseen ei tehty muutoksia.

Kunnanhallitus päätti esittää valtuustolle, että se hyväksyy hallituksen esityksen Multian uudeksi kuntastrategiaksi.

Kvalt. 33 §

Liite 01/03/19: StrategiaehdotusKunnanvaltuusto:

Kunnanvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kunnanhallituksen ehdotuksen.

Kunnanhallitus 68 §
Kunnanvaltuusto 34 §

16.04.2019
07.05.2019

124.
45.

ERON MYÖNTÄMINEN SIVISTYSLAUTAKUNNASTA JA TARKASTUSLAUTAKUNNAN SEKÄ KUNNANVALTUUSTON VARAJÄSENYYYDESTÄ JA UUDEN LUOTTAMUSHENKILÖN VALINTA

Khall. 68 §

Valmistelija: Kunnanjohtaja Noora Pajari, p. 040 3016 201,
noora.pajari(at)multia.fi

Esa-Jussi Salminen pyytää eroa sivistyslautakunnasta ja tarkastuslautakunnan ja kunnanvaltuuston varajäsenyydestä 21.2.2019 lähettämällään sähköpostilla. Eroamisen syynä on kansanedustajaehdokkuus ja sen takia eroaminen kunnallisista luottamustehtävistä, joihin hänet on valittu toisen puolueen nimissä.

kuntavaalien 2017 ehdokassopimuksen 10. pykälä:

"Jos tulen valituksi valtuutetuksi tai varavaltuutetuksi, mutta vaalikauden aikana luovun vihreän valtuustoryhmän jäsenyydestä, sitoudun eroamaan heti kaikista kunnallisista ja ylikunnallisista luottamustehtävistäni, joihin minut on valittu Vihreiden nimissä."

Liite 02/06/19: Eroanomus

Sivistyslautakunnassa hänen varajäsenenä on ollut Joonas Reini.

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto myöntää Esa-Jussi Salmiselle eron sivistyslautakunnan jäsenyydestä ja tarkastuslautakunnan ja kunnanvaltuuston varajäsenyydestä 21.2.2019 alkaen ja valitsee sivistyslautakuntaan uuden jäsenen ja tälle varajäsenen ja tarkastuslautakuntaan uuden varajäsenen sekä kunnanvaltuustoon uuden varajäsenen.

Kunnanhallitus toteaa, että tämän jälkeen vihreillä on vain yksi varajäsen valtuustossa, Irene Haahkala.

Kunnanhallitus:

Kunnanjohtajan esityksestä esittelytekstiä korjattiin siten, että siihen lisättiin kunnanvaltuuston varajäsenyys, josta haetaan myös eroa. Esittelytekstiä kirjoitettaessa tieto kunnanvaltuuston varajäsenyydestä oli jäänyt uupumaan.

Esitys ja päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kvalt. 34 §

Liite 02/03/19: Eroanomus

Kunnanvaltuusto:

Valtuusto päätti myöntää eron Esa-Jussi Salmiselle sivistyslautakunnan jäsenyydestä ja tarkastuslautakunnan ja kunnanvaltuuston varajäsenyydestä 21.2.2019 alkaen.

Kvalt. 34 §

Elisa Murtomäki esitti sivistyslautakuntaan varsinaiseksi jäseneksi Joonas Reiniä ja varalle Kalevi Jokipaloa.

Lisäksi hän esitti tarkastuslautakuntaan uudeksi varajäseneksi Joonas Reiniä.

Koska 9.4.2017 toimitetuissa kunnallisvaaleissa Vihreä liitto rp:lle tuli Esa-Jussi Salmisen lisäksi vain yksi varajäsen, ei Vihreällä liitolla ole esittää Salmisen tilalle uutta varajäsentä kunnanvaltuustoon.

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 69 §
Kunnanvaltuusto 35 §

16.04.2019
07.05.2019

125.
47.

KUNNANVALTUUSTON KOOLLE KUTSUMISTAPA JA PÖYTÄKIRJOJEN NÄHTÄVILLÄPITO TOIMIKAUDELLA 1.6.2019-31.5.2021

Khall. 69 §

Valmistelija: Kunnanjohtaja Noora Pajari, p. 040 3016 201,
noora.pajari(at)multia.fi

Multian kunnan hallintosäännön 88 §:n mukaan kutsu valtuuston kokoukseen on vähintään 4 päivää ennen kokousta lähetettävä erikseen kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kunnan verkkosivuilla ja ilmoitustaululla sekä valtuuston päättämässä lehdissä. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 89 §:n mukaan on valtuutetuille lähetettävä yhdessä kokouskutsun kanssa kokouksen esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset valtuuston päätöksiksi, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Valtuuston kokouskutsu on aikaisemmin julkaistu kunnan ilmoitustaululla sekä Suur-Keuruu -lehdessä 4 päivää ennen kokousta. Lisäksi esityslista on julkaistu kunnan ilmoitustaululla mainittua määräaikaa noudattaen, sekä kunnan verkkosivulla.

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty postitse valtuutetuille, kunnanhallituksen jäsenille ja kunnanjohtajalle vähintään 4 päivää ennen kokousta. Edelleen esityslista on valtuuston päätöksen mukaisesti lähetetty ilman liitteitä valtuustoryhmien kahdelle (2) varavaltuutetulle.

Multian kunnan hallintosäännön 90 §:n mukaan kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan toimittaa sähköisesti.

Valtuutetuilta on tullut toive kokouskutsun ja esityslistan toimittamisesta sähköisesti. Esityslistat liitteineen saattavat olla kymmeniä, joskus jopa satoja sivuja. Esityslistan lähettäminen sähköisesti toisi kustannussäästöjä tulostamisen ja postittamisen jäädessä pois. Myös kunnanviraston henkilöstön työaikaa säästy huomattavasti, kun postittamisesta luovuttaisiin.

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että jatkossa valtuuston kokoukset kutsutaan koolle vähintään 4 päivää ennen kokousta sähköisesti, ja että kokouksesta kuulutetaan kunnanviraston julkisten kuulutusten ilmoitustaululla ja kokouskutsu julkaistaan Suur-Keuruu -lehdessä vähintään 4 päivää ennen kokousta. Esityslista lähetetään sähköisesti ilman liitteitä myös valtuustoryhmien kahdelle (2) varavaltuutetuille sekä on nähtävissä kunnan nettisivuilla www.multia.fi.

Kunnanhallitus 69 §
Kunnanvaltuusto 35 §

16.04.2019
07.05.2019

126.
48.

Khall. 69 §

Kunnanvaltuuston pöytäkirja pidetään nähtävillä kokousta seuraavana perjantaina keskustoimistossa klo 9.00-15.00. Lisäksi pöytäkirja on nähtävillä kunnan verkkosivulla.

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Seppo Lampinen & Kauko Kumpula poistuivat klo 20.21 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Kvalt. 35 §

Kunnanvaltuusto:

Kunnanvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kunnanhallituksen ehdotuksen.

Kunnanhallitus 70 §
Kunnanvaltuusto 36 §

16.04.2019
07.05.2019

127.
49.

KUNNAN ILMOITUSTEN JA KUULUTUSTEN JULKAISEMINEN 1.6.2019-31.5.2021

Khall. 70 §

Kuntalain 64 §:n mukaan kunnan ilmoitusten julkaisemisesta säädetään seuraavasti: "Kunnan ilmoitukset saatetaan tiedoksi julkaisemalla ne julkisten kuulutusten ilmoitustaululla sekä tarpeen vaatiessa muulla kunnan päättämällä tavalla."

Kunnan ilmoitukset ja kuulutukset on julkaistu kunnan ilmoitustaululla ja Suur-Keuruussa niin, että

1. Kunnalliset ilmoitukset ja kuulutukset julkaistaan kunnan julkisten kuulutusten ilmoitustaululla ja kunnan kotisivuilla www.multia.fi sekä harkinnan mukaan Suur-Keuruussa.
2. Viran- ja toimenhakuilmoitukset julkaistaan siten kuin niiden julkaisemisesta on säädetty tai määrätty tai miten asianomainen hallintokunta kussakin yksittäistapauksessa erikseen päättää.
3. Vaaliasioita koskevien kuulutusten julkaisemisesta päättää kunnan keskusvaalilautakunta.

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus esittää, että valtuusto päättää kunnallisista ilmoituksista ja kuulutuksista seuraavaa:

1. Kunnalliset ilmoitukset ja kuulutukset julkaistaan kunnan julkisten kuulutusten ilmoitustaululla ja kunnan kotisivuilla www.multia.fi sekä harkinnan mukaan Suur-Keuruussa.
2. Viran- ja toimenhakuilmoitukset julkaistaan siten kuin niiden julkaisemisesta on säädetty tai määrätty tai miten asianomainen hallintokunta kussakin yksittäistapauksessa erikseen päättää.
3. Vaaliasioita koskevien kuulutusten julkaisemisesta päättää kunnan keskusvaalilautakunta.

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Kvalt. 36 §

Kunnanvaltuusto:

Kunnanvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kunnanhallituksen ehdotuksen.

| | | |
|----------------------|------------|------|
| Kunnanhallitus 205 § | 16.10.2018 | 345. |
| Kunnanhallitus 263 § | 18.12.2018 | 437. |
| Kunnanhallitus 72 § | 16.04.2019 | 130. |
| Kunnanvaltuusto 37 § | 07.05.2019 | 50. |

OSAKASSOPIMUKSEN HYVÄKSYMINEEN /TYÖTERVEYS AALTO OY JA TYÖTERVEYS LAINE OY

Asian aiempi otsikko: Työterveyshuollon järjestäminen 1.1.2019 alkaen

Khall. 205 §

Valmistelija: kunnanjohtaja Noora Pajari, puh. 040 3016 201,
noora.pajari(at)multia.fi

Kuntalain (410/2015) 126 §:n mukaan työterveyshuollon sairaanhoitopalveluiden yhtiöittämisvelvollisuus astuu voimaan 1.1.2019. Työterveyshuollon sairaanhoito- ja muut terveydenhuoltopalvelut (työterveyshuoltolaki 1383/2001, 14§), joiden järjestäminen on kunnille vapaaehtoista (terveydenhuoltolaki 1326/2010, 18§ 3 mom.), tulee yhtiöittää kuntalain 126 §:n ja 150 §:n mukaisesti 1.1.2019 mennessä.

Eduskunnan käsittelyssä olevien hallituksen esitysten (HE 15/2017) mukaan kunnan velvollisuudet työterveyshuoltopalveluiden järjestämisestä siirtyvät uudistusten myötä maakunnalle. Hallituksen esitysten mukaan kunta ei enää tuota terveydenhuoltopalveluja, kun uudistukset toimeenpannaan. Poikkeuksen muodostavat kunnan omalle henkilökunnalleen tuottamat työterveyshuoltopalvelut, joita kunta voi tuottaa työnantajan roolissa kuten muutkin työnantajat.

Sosiaali- ja terveydenhuoltouudistuksen toimeenpano siirtyi kesäkuussa 2017 vuodelle eteenpäin. Uudistus astuu hallituksen esityksen mukaan voimaan 1.1.2020. Kunnalla on velvollisuus järjestää terveydenhuoltolain 18 § 1 ja 2 momentin mukaiset työterveyshuoltolain 12 §:n palvelut uudistuksen voimaantuloon asti. Kunta voi uudistuksen voimaantuloon asti järjestää myös terveydenhuoltolain 18 § 3 momentin mukaiset työterveyshuoltolain 14 § palvelut (työterveyshuollon sairaanhoito- ja muut terveydenhuoltopalvelut, joiden järjestäminen on kunnille vapaaehtoista).

Kunta voi toteuttaa tehtävän eri tavoin, mistä on säädetty sosiaali- ja terveydenhuollon suunnittelusta ja valtiosuudesta annetun lain (733/1992) 4 §:ssä. Jos kunta tuottaa terveydenhuoltolain 18 §:n 3 momentin mukaisia palveluja siirtymäaikana, on kunnan noudatettava mitä säädetään kuntalain 150 §:n 2 momentissa palvelujen hinnoittelusta ja kirjanpidosta. Jos kunta tuottaa terveydenhuoltolain 18 §:n 3 momentin mukaisia palveluja vuonna 2019, on palvelut yhtiöitettävä kuntalain 126 §:n mukaisesti.

Työterveys Aalto on käynnistänyt maakunnallisen yhtiöittämistyön. Tavoitteena on, että 1.1.2019 syntyy Keski-Suomen maakuntaan kaksi julkisen sektorin työterveysyhtiötä.

1) Ensimmäinen on inhouse -tyyppinen konserniyhtiö, joka voi tuottaa työterveyshuollon palvelut vain julkisen sektorin omistaja-asiakkailleen. Näitä palveluja ei tarvitse kilpailuttaa. Konsernin valtakunnallinen emoyhtiö on perustettu ja Keski-Suomen tytäryhtiötä on emoyhtiö

| | | |
|----------------------|------------|------|
| Kunnanhallitus 205 § | 16.10.2018 | 346. |
| Kunnanhallitus 263 § | 18.12.2018 | 438. |
| Kunnanhallitus 72 § | 16.04.2019 | 131. |
| Kunnanvaltuusto 37 § | 07.05.2019 | 51. |

Khall. 205 §

paraikaa perustamassa. Halukkaat julkisen sektorin organisaatiot voivat liittyä näihin yhtiöihin. Liittyvien kuntien työntekijöiden työterveyshuolto voi kunnan niin halutessa jatkaa entisenlaisena. Uusi sopimus palvelun tuottamisesta tarvitaan.

2) Toinen yhtiö on markkinoilla toimiva valtakunnallinen työterveyspalveluja tuottava yhtiö, joka voi tuottaa laajoja työterveyspalveluja yksityissektorin yrityksille tai kilpailutuksen jälkeen julkisen sektorin organisaatioille. Tämä yhtiö voi tuottaa kunnan järjestämistä vastuun piiriin kuuluvan työterveyshuollon. Yhtiö voi toimia myös sellaisten kuntien alueella, joissa kunta ei ole siirtänyt sille järjestämistä vastuutaan, mikäli alueella on riittävä määrä yrityksiä, jotka haluavat palvelut tältä yhtiöltä ostaa.

Yhtiöittämisprosessi on vielä kesken ja sen täytyy olla pidemmälle viety ennen kuin sopimuksia voidaan tehdä. Osakkuuden hinta edellä mainituissa yhtiöissä ei ole vielä tiedossa.

Multian kunnalla on voimassa oleva lakisääteinen työterveys sopimus Työterveys Aallon kanssa. Sopimus ei sisällä vapaaehtoisesti järjestettävää sairaanhoitoa. Kunnan lakisääteinen velvollisuus järjestää tarvittaessa ennaltaehkäisevä työterveyshuolto muille kuin kuntien omille työntekijöille on tarkoitus siirtyä tuleville maakunnille 1.1.2020. Mikäli kunta ei lähde mukaan inhouse-yhtiöön, tulee sen luopua nykyisestä työterveyshuollon sopimuksesta 31.12.2018 mennessä.

Multian kunnalla on valittavana työterveyshuollon järjestäminen kahdesta vaihtoehdosta:

1. Kunta liittyy perustettavana olevaan maakunnalliseen inhouse-yhtiöön omistajana.
2. Kunta hankkii kilpailutuksen kautta työterveyshuollon (sisältäen järjestämisvelvollisuuden) yksityiseltä palveluntuottajalta

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanjohtaja esittää päätösehdotuksensa kokouksessa.

Kunnanhallitus:

Kokouksen **ohjelmamateriaalina** jaettiin seuraavat asiakirjat:

- 1) Alueyhtiö_Yhtiöjärjestysluonnos
- 2) Alueyhtiön osakassopimus – luonnos
- 3) Liiketoimintasuunnitelma_Taimi
- 4) Osakassopimuksen aiesopimus
- 5) Taimi Oy_yhtiöjärjestys
- 6) Työterveys Taimi_omaisuusjärjestelyt

| | | |
|----------------------|------------|------|
| Kunnanhallitus 205 § | 16.10.2018 | 347. |
| Kunnanhallitus 263 § | 18.12.2018 | 439. |
| Kunnanhallitus 72 § | 16.04.2019 | 132. |
| Kunnanvaltuusto 37 § | 07.05.2019 | 52. |

Khall. 205 §

Asiakirjat ovat salassa pidettäviä, sillä ne sisältävät Taimi Oy:n sekä perustettavan alueyhtiön liikesalaisuuksia ja ovat siten julkisuuslain (621/1999) 24 §:n 1 momentin 20 kohdan mukaan salassa pidettäviä.

Kunnanjohtajan kokouksessa esittämän päätösehdotuksen mukaan kunnanhallitus päättää allekirjoittaa aiesopimuksen koskien perustettavaa Työterveys Taimi Oy:tä (emoyhtiö) sekä tulevaa

alueyhtiötä. Allekirjoitettuaan aiesopimuksen Multian kunta sitoutuu olemaan mukana yhtiötä koskevassa valmistelussa osakassopimuksen allekirjoittamiseen saakka, kuitenkin enintään 31.12.2018 asti.

Lisäksi kunnanhallitus päättää, että mikäli valtakunnallisen työterveysyhtiön ja alueellisen työterveysyhtiön valmistelu keskeytyy tai viivästyy, voi kunta halutessaan kilpailuttaa työterveyspalvelut.

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Khall. 263 §

Työterveyshuollon valtakunnallisten yhtiöiden valmistelussa Kevan oli määrä tehdä yhtiöiden osakepääomaa sekä yhtiöiden lainoitusta koskevat päätökset omalta osaltaan 14.11.2018 pidettävässä kokouksessaan. Saatujen tietojen mukaan Kevan johtama valmistelutyö ja siihen liittyvä päätöksenteko on kuitenkin viivästynyt.

Viivästyminen johtuen Jyväskylän kaupunki on käynnistänyt uudelleen valmistelun sairaanhoitopiirin nykyisen työterveyshuollon tuottajan Työterveys Aallon yhtiöittämisestä osalta. Jyväskylän kaupungin on tehtävä yhtiöittämisestä Työterveys Aalto -liikelaitoksen toimintojen ja asiakkuuksien siirron osalta päätöksiä, jotta kuntalain 150 §:n mukaisen siirtymäajan päätyttyä työterveystuotanto on 1.1.2019 alkaen järjestetty lain edellyttämällä tavalla.

Vaihtoehtoinen eteneminen on esitelty Jyväskylän kaupunginhallitukselle 19.11.2018. Päätöksentekijänä asiassa on Jyväskylän kaupungin konsernijaosto, joka käsitteli asiaa kokouksessaan 26.11.2018 ja perusti kaksi työterveysyhtiötä (Aalto ja Laine), joihin se siirtää nykyisen Työterveys Aalto -liikelaitoksen tuotannon ja asiakkaat. Valmistelutyössä hyödynnetään valtakunnallista Keva-työryhmissä tehtyä valmistelua täysimääräisesti.

Toinen yhtiö tuottaa palveluja sidosyksikkönä kuntien ja kuntayhtymien omalle henkilöstölle ja toinen yhtiö tuottaa palveluja kuntien järjestämisvastuuta toteuttaen muille asiakkaille kuin osakkaina oleville kunnille ja kuntayhtymille. Valmisteluajataulun tiukkuuden vuoksi on tarkoituksenmukaista, että Jyväskylän kaupunki perustaa kyseiset työterveysyhtiöt tässä vaiheessa 100%:sesti kaupungin omiksi tytäryhtiöiksi. Muut kunnat sekä kuntayhtymät voivat halutessaan tulla osakkaiksi yhtiöihin ja varmistaa näin sekä järjestämisvastuun mukaiset

| | | |
|----------------------|------------|------|
| Kunnanhallitus 263 § | 18.12.2018 | 440. |
| Kunnanhallitus 72 § | 16.04.2019 | 133. |
| Kunnanvaltuusto 37 § | 07.05.2019 | 53. |

Khall. 263 §

että oman henkilöstönsä työterveyspalvelut. Multian kunta on yhdessä muiden Seututerveyskeskukseen kuuluvien kuntien kanssa siirtänyt järjestämisvastuunsa sairaanhoitopiirille, joten kyseinen järjestämisvastuuta koskeva sopimus on edelleen voimassa osapuolten

kesken, ellei sitä irtisanota tai pureta. Näin ollen Multian osalta on nyt kyse liittymisestä osakkaaksi inhouse-yhtiöön, eli Työterveys Aalto Oy:öön.

Tämä vaihtoehtoinen toteutus on suunniteltu Kevan mallien pohjalta sen vuoksi, että se ei sulje pois Kevan yhtiöihin mukaan menemistä siinä vaiheessa, kun valtakunnallinen valmistelu on edennyt riittävän pitkälle.

Liitteenä kahden perustettavan yhtiön yhtiöjärjestykset:

Liite 06/16/18: Työterveys Aalto yhtiöjärjestys 28.11.2018

Liite 07/16/18: Työterveys Laine yhtiöjärjestys 28.11.2018

Osakassopimusluonnos jaetaan kokouksessa **ohesmateriaalina**.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että

1. Multian kunta päättää liittyä osakkaaksi Jyväskylän kaupungin perustamaan Työterveys Aalto osakeyhtiöön. Yhtiön kautta Multian kunta toteuttaa oman henkilöstönsä työterveyspalvelut.
2. Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se valtuuttaisi kunnanjohtajan neuvottelemaan osakassopimuksen sisällöstä ja antaisi kunnanhallitukselle valtuudet hyväksyä laadittu osakassopimus, joka tuodaan kunnanvaltuustolle tiedoksi sen seuraavaan kokoukseen.

Kunnanhallitus:

Kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen, jonka mukaisesti kunnanhallitus päättää, että

1. Multian kunta liittyy osakkaaksi Jyväskylän kaupungin perustamaan Työterveys Aalto osakeyhtiöön yhden osakkeen hinnan ollessa 250 euroa. Yhtiön kautta Multian kunta toteuttaa oman henkilöstönsä työterveyspalvelut 1.1.2019 alkaen.
2. Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan neuvottelemaan osakassopimuksen sisällöstä ja antaa kunnanjohtajalle valtuudet hyväksyä laadittu osakassopimus, joka tuodaan kunnanhallitukselle tiedoksi sen seuraavaan kokoukseen.

| | | |
|----------------------|------------|------|
| Kunnanhallitus 263 § | 18.12.2018 | 440. |
| Kunnanhallitus 72 § | 16.04.2019 | 134. |
| Kunnanvaltuusto 37 § | 07.05.2019 | 54. |

3. Multian kunta varaa mahdollisuuden kilpailuttaa työterveyshuollon palvelut, mikäli perustettavan yhtiön toiminta osoittautuu sitä vaativaksi.

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall. 72 §

Valmistelija: Kunnanjohtaja Noora Pajari, p. 040 3016 201,
noora.pajari(at)multia.fi

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 18.12.2018 § 263 liittyä osakkaaksi Jyväskylän kaupungin perustamaan Työterveys Aalto osakeyhtiöön. Yhtiön kautta Multian kunta toteuttaa oman henkilöstönsä työterveyspalvelut. Samalla hallitus valtuutti kunnanjohtajan neuvottelemaan osakassopimusten sisällöstä ja antoi kunnanjohtajalle valtuudet hyväksyä laaditut osakassopimukset, jotka tuodaan kunnanhallitukselle tiedoksi sen seuraavaan kokoukseen.

Asian valmistelu on viivästynyt aiemmin ilmoitetusta aikataulusta. Jyväskylän kaupunki on perustanut 1.1.2019 lukien kaksi kaupungin omistamaa työterveysyhtiötä: Työterveys Aalto Oy:n ja Työterveys Laine Oy:n. Samalla Jyväskylän kaupungin Työterveys Aalto liikelaitos on päätetty lakkauttaa. Jyväskylän kaupungin konsernijaosto on hyväksynyt osaltaan osakassopimukset kokouksessaan 28.1.2019. Jyväskylän kaupunki on laatinut osakassopimukset yhteistyössä mahdollisten omistajakuntien ja -kuntayhtymien kanssa. Valmiit osakassopimukset on toimitettu kuntiin 27.3.2019. Työterveys Aalto Oy:n ja Työterveys Laine Oy:n osakassopimukset ovat esityslistan liitteenä.

Oman henkilöstönsä työterveyspalvelujen järjestämisen lisäksi kunnalla on velvollisuus järjestää alueellaan sijaitsevilla työ- ja toimipaikoissa työskenteleville työterveyshuoltopalvelut. Multian kunta on järjestänyt ko. työterveyspalvelut Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän kautta. Sairaanhoitopiiri on aikaisemmin ostanut nämä työterveyspalvelut Työterveys Aalto liikelaitokselta. Yhtiöittämisen jälkeen Työterveys Laine Oy tuottaa vastaavat palvelut.

Yhtiöittämisen tapahduttua Keski-Suomen sairaanhoitopiiri on päättänyt merkitä sekä Työterveys Aalto Oy:n että Työterveys Laine Oy:n osakkeita. Aiemmin tulkitusta poiketen kunnan tulee myös itse liittyä Työterveys Laine Oy:n osakkaaksi, koska yhtiö tuottaa kunnan järjestämisvastuulla olevia työterveyshuoltopalveluita. Osakkeiden merkitseminen takaa myös tiedonsaannin yhtiötä koskevista asioista.

Osakassopimusten mukaan kunnat ja kuntayhtymät voivat tulla mukaan yhtiöiden omistajaksi pienosakkaina, eli kukin kunta/kuntayhtymä tulee osakkaaksi yhdellä osakkeella á 250 euroa per yhtiö. Inhouse-aseman mukaisen pienosakkaiden päätösvallan varmistamiseksi

Kunnanhallitus 72 §
Kunnanvaltuusto 37 §

16.04.2019
07.05.2019

135.
55.

Khall. 72 §

osakassopimuksen mukaan yhtiön hallituksessa pienosakkailla on kaksi paikkaa viidestä (ns. kiertävät jäsenyydet).

Myös ns. Keva-mallin valmistelu jatkuu Jyväskylän ja Kevan yhteistyönä. Mutta sen osalta ratkaisut siirtyvät myöhäiseen kevääseen tai alkukesään.

Alun perin kunnanhallitus päätti liittyä osakkaaksi Jyväskylän kaupungin perustamaan Työterveys Aalto osakeyhtiöön. Valmistelun kuluessa on selvinnyt, että kunnan tulee myös itse liittyä Työterveys Laine Oy:n osakkaaksi, koska yhtiö tuottaa kunnan järjestämisvastuulla olevia työterveyshuoltopalveluita. Koska kyseisille osakekaupoille ei ole tehty investointisuunnitelmassa varausta, yhtiöjärjestelyn selvittyä vasta vuoden 2019 puolella, tulee osakkeiden ostoa varten tehdä muutos investointisuunnitelmaan. Näin ollen päätöksen osakkeiden merkitsemisestä tekee valtuusto. Osakkeiden hankinta voidaan rahoittaa vuosikatteella.

Liite 03/06/19: Työterveys Aalto Oy:n osakassopimus

Liite 04/06/19: Työterveys Laine Oy:n osakassopimus

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto:

1. Hyväksyy liitteenä olevan Työterveys Aalto Oy:n osakassopimuksen.
2. Hyväksyy liitteenä olevan Työterveys Laine Oy:n osakassopimuksen.
3. Merkitsee suunnatussa osakeannissa 1 kappaleen Työterveys Aalto Oy:n osakkeita merkintähintaan 250 euroa.
4. Merkitsee suunnatussa osakeannissa 1 kappaleen Työterveys Laine Oy:n osakkeita merkintähintaan 250 euroa.
5. Valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan osakassopimukset ja muut järjestelyyn liittyvät dokumentit.

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Kvalt. 37 §

Liite 03/03/19: Työterveys Aalto Oy:n osakassopimus SALASSA PIDETTÄVÄ

Liite 04/03/19: Työterveys Laine Oy:n osakassopimus SALASSA PIDETTÄVÄ

Kunnanvaltuusto:

Osakassopimukset merkitään salassa pidettäväksi, sillä ne sisältävät Aalto Oy:n sekä perustettavan alueyhtiön liikesalaisuuksia ja ovat siten julkisuuslain (621/1999) 24 §:n 1 momentin 20 kohdan mukaan salassa pidettävä.

Kunnanvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kunnanhallituksen ehdotuksen.

| | | |
|----------------------|------------|------|
| Kunnanhallitus 120 § | 23.05.2017 | 208. |
| Kunnanvaltuusto 46 § | 13.06.2017 | 75. |
| Kunnanhallitus 75 § | 16.04.2019 | 141. |
| Kunnanvaltuusto 38 § | 07.05.2019 | 56. |

LISÄPYKÄLÄ

KUNNANHALLITUKSEN VAALI TOIMIKAUDEKSI 1.6.2019-31.5.2021

Asian aiempi otsikko: Kunnanhallituksen vaali toimikaudeksi 1.6.2017-31.5.2019

Khall. 120 §

Kunnan hallintosäännön 4 §:n mukaan kunnanhallitukseen valitaan 7 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsen. Valtuusto valitsee jäsenet ja varajäsenet kahden vuoden toimikaudeksi. Hallintosäännön mukaan hallituksen toimikausi on kaksi vuotta.

Kuntalain (410/2015) 73 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan

1) välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö

2) henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa oleva yhteisön tai säätiön palveluksessa

3) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelua.

4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Tasa-arvolain 4 a § mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee kunnanvaltuustoa lukuun ottamatta olla vähintään 40 % naisia ja vähintään 40 % miehiä, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Sekä naisia että miehiä on oltava sekä varsinaisina että varajäseninä vähintään 40 %. Jos luvuksi tulee murtoluku, se on korotettava ylem্পään kokonaislukuun, joka osoittaa naisten ja miesten vähimmäismäärän toimielimessä.

| | | |
|----------------------|------------|------|
| Kunnanhallitus 120 § | 23.05.2017 | 209. |
| Kunnanvaltuusto 46 § | 13.06.2017 | 76. |
| Kunnanhallitus 75 § | 16.04.2019 | 142. |
| Kunnanvaltuusto 38 § | 07.05.2019 | 57. |

Khall. 120 §

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se

1. valitsee kunnanhallitukseen 7 jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen toimikaudeksi 1.6.2017-31.5.2019

2. valitsee jäsenistä yhden toimimaan puheenjohtajana ja yhden varapuheenjohtajana.

1. Hallituksen valinnan jälkeen on vuorossa johtoryhmän jäsenten esittäytyminen ja lyhyt katsaus toimintavuoteen 2017.

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Kvalt. 46 §

Kunnanvaltuusto:

Kauko Kumpula esitti kunnanhallituksen jäseniksi ja henkilökohtaisiksi varajäseneksi seuraavat:

Jäsen:

Pertti Lehtomäki, pj
Yrjö Uitamo, vpj
Elisa Murtomäki
Inka Jalkanen
Timo Hänninen
Helena Kurvinen
Kalevi Jokipalo

Varajäsen:

Matti Saarinen
Harri Linna
Marie Loukeinen
Tiina Arvonen
Ari Jurvanen
Tuija Vuorinen
Taimi Jurvanen

Kauko Kumpula esitti, että kunnanhallituksen toimikausi on 1.6.2017-31.5.2019.

Johtoryhmän jäsenet esittäytyivät valtuustolle ja antoivat lyhyen katsauksen toimikauteen 2017. Kunnanjohtaja ja vs. talouspäällikkö esittelivät valtuustolle talousarvion 2017 talouden toteutumisen 1.1.-30.4.2017. Keskimääräinen kertymäprosentti on tälle ajalle 33,33 %. Kunnan toimintatuotot olivat viimeisten kirjausten perusteella 25,9 % ja toimintakulut 32,7 %.

Kunnanvaltuusto hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Kunnanhallitus 75 §
Kunnanvaltuusto 38 §

16.04.2019
07.05.2019

143.
58.

Khall. 75 §

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 13.6.2017 § 46 valinnut kunnanhallituksen toimikaudelle 1.6.2017–31.5.2019 seuraavat jäsenet:

Jäsen:

Pertti Lehtomäki, pj
Yrjö Uitamo, vpj
Elisa Murtomäki
Inka Jalkanen
Timo Hänninen
Helena Kurvinen
Kalevi Jokipalo

Varajäsen:

Matti Saarinen
Harri Linna
Marie Loukeinen
Tiina Arvonen
Ari Jurvanen
Tuija Vuorinen
Taimi Jurvanen

Kunnanvaltuusto 12.6.2018 § 39 on myöntänyt Timo Hänniselle eron kaikista luottamustehtävistä 1.7.2018 alkaen. Hänen tilalle hallitukseen tuli Ari Jurvanen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Kati Kekäläinen.

Kunnanvaltuusto 12.6.2018 § 42 on myöntänyt eron Inka Jalkaselle kunnanhallituksen jäsenyydestä 1.7.2018 alkaen. Hänen tilalle hallitukseen tuli Tiina Arvonen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Johannes Lehtomäki.

Kunnanhallituksen toimikausi päättyy 31.5.2019, joten kunnanvaltuuston on hallintosäännön 7 §:n mukaisesti valittava kunnanhallituksen jäsenet (7) toimikaudelle 1.6.2019–31.5.2021. Lisäksi valtuusto valitsee jäsenistä yhden toimimaan kunnanhallituksen puheenjohtajana ja yhden varapuheenjohtajana.

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se

1. valitsee kunnanhallitukseen 7 jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen toimikaudeksi 1.6.2019-31.5.2021.

2. valitsee jäsenistä yhden toimimaan puheenjohtajana ja yhden varapuheenjohtajana.

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Kvalt. 38 §

Kunnanvaltuusto:

Yrjö Uitamo esitti, että kunnanhallituksen kokoonpano toimikaudeksi 1.6.2019-31.5.2021 olisi seuraava:

Kunnanvaltuusto 38 §

07.05.2019

59.

Kvalt. 38 §

Varsinaiset jäsenet:

Pertti Lehtomäki

Yrjö Uitamo

Elisa Murtomäki

Tiina Arvonen

Ari Jurvanen

Helena Kurvinen

Taimi Jurvanen

Varajäsenet:

Matti Saarinen

Harri Linna

Marie Loukeinen

Johannes Lehtomäki

Kati Kekälinen

Tuija Vuorinen

Kalevi Jokipalo

Lisäksi Uitamo esitti hallituksen puheenjohtajaksi Pertti Lehtomäkeä ja varapuheenjohtajaksi Yrjö Uitamoa.

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

| | | |
|----------------------|------------|------|
| Kunnanhallitus 119 § | 23.05.2017 | 207. |
| Kunnanvaltuusto 45 § | 13.06.2017 | 74. |
| Kunnanvaltuusto 39 § | 07.05.2019 | 60. |

KUNNANVALTUUSTON PUHEENJOHTAJAN JA VARAPUHEENJOHTAJAN VAALI

Khall. 119 §

Kuntalain (410/2015) 94 §:n mukaan kokouskutsun valtuuston ensimmäiseen kokoukseen antaa kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja on valittu. 1.6.2017 alkavan valtuustokauden iältään vanhin valtuutettu on Kauko Kumpula.

Kuntalain (410/2015) 18 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa. Puheenjohtajan toimikausi olisi tarkoituksenmukaista olla kaksi vuotta kerrallaan.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se

1. päättää puheenjohtajiston toimikaudesta
2. valitsee kunnanvaltuustolle puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Kvalt. 45 §

Kunnanvaltuusto:

Kati Kekäinen esitti seuraavaa:

- 1.kunnanvaltuuston puheenjohtajiston toimikaudeksi päätetään 2 vuotta
- 2.kunnanvaltuustolle valitaan puheenjohtaja ja yksi varapuheenjohtaja
- 3.kunnanvaltuuston puheenjohtajaksi valitaan Seppo Lampinen ja varapuheenjohtajaksi Kauko Kumpula.

Kunnanvaltuusto hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Kauko Kumpula toimi kokouksen puheenjohtajana pykälään 45 asti. Seppo Lampinen jatkoi kokouksen puheenjohtajana pykälästä 46.

Kvalt. 39 §

Kunnanvaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikaudeksi on päätetty 1.6.2017–31.5.2019. Kunnanhallitus ei ole ehtinyt valmistella valtuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaalia, mutta koska toimikausi on päättymässä, on asia tarpeenmukaista ottaa valtuuston käsittelyyn tässä kokouksessa, jotta vaali ehditään suorittamaan ennen toimikauden päättymistä.

Kuntalain 93 §:n mukaan kunnanhallituksen on valmistettava valtuustossa käsiteltävät asiat lukuun ottamatta asioita, jotka koskevat valtuuston toiminnan sisäistä järjestelyä taikka jotka 35 §:ssä tarkoitettu tilapäinen valiokunta tai 121 §:ssä tarkoitettu tarkastuslautakunta on valmistellut. Kuntalain 95 §:n mukaan valtuusto voi käsitellä asian, joka on mainittu kokouskutsussa ja joka on valmisteltu 93 §:ssä tarkoitetulla tavalla. Jos asia on kiireellinen, valtuusto voi päättää ottaa asian käsiteltäväkseen, vaikka sitä ei ole mainittu kokouskutsussa. Jos asiaa ei ole valmisteltu, päätös asian ottamisesta käsiteltäväksi on tehtävä yksimielisesti.

Kunnanvaltuusto:

Asian käsittelyn aluksi kunnanvaltuusto totesi yksimielisesti, että pykälä otetaan käsittelyyn ilman kunnanhallituksen valmistelua.

Kalevi Jokipalo esitti, että toimikaudeksi 1.6.2019-31.5.2021 valtuuston puheenjohtajaksi valitaan Seppo Lampinen ja varapuheenjohtajaksi Kauko Kumpula.

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

VALTUUTETTUIJEN ALOITTEET

Kvalt. 40 §

Kati Kekälinen jätti aloitteen ”*Palautteen kerääminen poismuuttavilta kuntalaisilta*”
Liite 05/03/19

MAHDOLLISET KIIREELLISET ASIAT

Kvalt. 41 §

- Valitaan kunnan edustajat sepeleiden laskijaksi kaatuneitten muistopäiväksi 19.5.2019. Valittiin Elisa Murtomäki & Yrjö Uitamo.

MULTIAN KUNTA

Kokouspäivämäärä

Sivu

Kunnanvaltuusto 42 §

07.05.2019

64.

ILMOITUSASIAT

Kvalt. 42 §

Ilmoitusasioita ei ollut.

Valtuusto tai kuntayhtymän ylintä päätösvaltaa käyttävä toimielin

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

Multian kunnanvaltuusto

Kokouspäivämäärä
07.05.2019

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

| | |
|---------------------|--|
| Kieltojen perusteet | Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Pykälät 28-32, 40-42 |
| | Hallintolainkäyttölaki 5 § / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla. Pykälät ja valituskieltojen perusteet |

VALITUSOSOITUS

| | |
|---|--|
| <p>Valitusviranomaisen ja valitusaika</p> | <p>Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.</p> <p>Valitusviranomaisen Hämeenlinnan hallinto-oikeus Raatihuoneenkatu 1, 13100 HÄMEENLINNA, hameenlinna.hao@oikeus.fi puh.vaihde 029 56 42200 Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet</p> <p>Kunnallisvalitus, pykälät 33-39 Valitusaika 30 päivää päätöksen tiedoksisaannista.</p> <p>Hallintovalitus, pykälät _____ Valitusaika ___ päivää</p> <p>Nähtäville Multian kunnan verkkosivuille 10.05.2019 ja otteet postitettu 10.05.2019</p> <p>Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite.</p> <p>Pykälät _____ Valitusaika ___ päivää</p> <p>Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.</p> |
| <p>Valituskirja</p> | <p>Valitus tehdään kirjallisesti valituskirjelmässä, joka on osoitettava valitusviranomaisille, on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> - päätös, johon haetaan muutosta - miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi, sekä - perusteet, joilla muutosta haetaan <p>Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan tai kirjelmän muun laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.</p> <p>Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.</p> <p>Valituskirjelmään on liitettävä</p> <ul style="list-style-type: none"> -pätös, johon haetaan muutosta, alkuperäisenä tai jäljennöksenä -todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta -asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. <p>Asiamiehen on tarvittaessa liitettävä valtakirja (HLL 21 §)</p> |
| <p>Valitusasiakirjojen toimittaminen</p> <p>Lisätietoja</p> | <p>Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle valitusajan kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituskirjat toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.</p> <p>Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan kuluessa.</p> <p>Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postinumero Pykälät Valitusasiakirjat on toimitettava 1): nimi, osoite ja postiosoite Pykälät</p> <p>Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.</p> <p>Tuomioistuinmaksulain (11.12.2015/1455) nojalla muutoksen hakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 260 euroa (1.1.2019 lukien).</p> |

Multian kunnanvaltuuston kokouksen 07.05.2019

pöytäkirjan liite 1a/03/19

MULTIAN KUNNANVALTUUSTO LÄSNÄOLOLUETTELO

| NIMI | LÄSNÄ | POISSA | VARAJÄSEN | LÄSNÄ |
|---------------------|-------|--------|-----------|-------|
| | | | | |
| Arvonen Tiina | x | | | |
| Jalkanen Inka | | x | | |
| Jokipalo Kalevi | x | | | |
| Jurvanen Taimi | x | | | |
| Kekäläinen Kati | x | | | |
| Kumpula Kauko | x | | | |
| Kurvinen Helena | x | | | |
| Lampinen Seppo | x | | | |
| Lehtomäki Pertti | x | | | |
| Loukeinen Marie | x | | | |
| Mitronen Marjo | x | | | |
| Murtomäki Elisa | x | | | |
| Mäkelä Maarit | x | | | |
| Pienimäki Timo | x | | | |
| Riihimäki Tarja | x | | | |
| Saarinen Matti | x | | | |
| Uitamo Yrjö | x | | | |
| | | | | |
| Yhteensä | 16 | 1 | | 0 |
| | | | | |
| Jurvanen Ari | x | | | |
| Kokkonen Satu | x | | | |
| Löytömäki Tiina | x | | | |
| Oksanen Hanna-Maija | x | | | |
| Pajari Noora | x | | | |
| Salonen Päivi | x | | | |

Khall 26.3.2019 Liite: Strategiaehdotus

MULTIAN KUNTASTRATEGIA 2019-2025

ARVOT

Keitä me olemme ja millaisin arvoin haluamme kunnan tehtäviä toteuttaa?

- Luonto
- Yhteisöllisyys
- Eteenpäin suuntautuneisuus
- Luotettavuus
- Yhdenvertaisuus

VISIO

Missä me olemme 10 vuoden päästä?

Erityisen hyvä Multia

Luonnon rauhassa, palveluiden läheisyydessä elää onnellisia kuntalaisia elinvoimaisessa ja itsenäisessä kunnassa, jossa yhteisöllisyys ja inhimillisyys ovat voimavaroja.

TAVOITTEET JA TOIMENPITEET

Mitä meidän tulee tehdä vision saavuttamiseksi?

- 1) Tasapainoinen kuntatalous
- 2) Luontoa arvostetaan ja sen tuomia mahdollisuuksia hyödynnetään
- 3) Elämän mielekkyyden mahdollistaminen
- 4) Elinvoimaisuuden parantaminen

1) Tasapainoinen kuntatalous

- Toimiva hallinto ja hyvä johtaminen
- Veropohjan leventäminen uusien asukkaiden ja yritysten houkuttelemisella
- Olemassa olevien resurssien tehokas ja järkevä käyttö
- Talouden tasapainon ylläpitäminen tarkalla taloudenpidolla ja suunnitelmallisuudella
- Yhteistyön lisääminen palveluiden tuottamisessa ja hankinnoissa

2) Luontoa arvostetaan ja sen tuomia mahdollisuuksia hyödynnetään

- Luontokohteiden kehittäminen ja vaaliminen
- Metsätalouden ja metsäelinkeinojen tukeminen
- Lähiruoan ja luonnontuotteiden hyödyntäminen
- Konkreettisia toimenpiteitä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi
- Matkailun kehittäminen ja markkinoinnin parantaminen

3) Elämän mielekkyyden mahdollistaminen

- Yhteisöllisyyden kehittäminen
- Paikallisten peruspalveluiden turvaaminen
- Taiteen ja kulttuurin vaaliminen
- Hyvien ja monipuolisten harrastusmahdollisuuksien ja järjestötoiminnan mahdollistaminen
- Varhaisen välittämisen ja ennaltaehkäisevän työtteen ottaminen osaksi kunnan kaikkea toimintaa

4) Elinvoimaisuuden parantaminen

- Asukasviihtyvyyteen ja positiiviseen Multian brändiin panostaminen
- Yritteliäisyyden ja yritysten toiminnan tukeminen
- Etätöiden mahdollistaminen ja tietoliikenneyhteyksistä huolehtiminen
- Hyvästä tieverkostosta kiinnipitäminen
- Kehitetään keinoja uusien asukkaiden ja yritysten saamiseksi paikkakunnalle

Lähettilä: **Esa-Jussi Salminen**

Date: to 21. helmik. 2019 klo 18.32

Subject: Ehdokassopimuksen vuoksi erottava luottamustehtävistä

Hei!

Minut valittiin Piraattipuolueen kansanedustajaehdokkaaksi <https://piraattipuolue.fi/ihmiset/esa-jussi-salminen/>

Tämän vuoksi olen joutunut eroamaan vihreistä, joissa kaksoisjäsenyyttä ei sallita.

Miten käy kunnallisten luottamustehtävien, on allekirjoittamani ehdokassopimuksen perusteella ilmeisesti selvää: niistä on erottava. Eli ilmoitan täten, että joudun niistä eroamaan.

kuntavaalien 2017 ehdokassopimuksen 10. pykälä:

"Jos tulen valituksi valtuutetuksi tai varavaltuutetuksi, mutta vaalikauden aikana luovun vihreän valtuustoryhmän jäsenyydestä, sitoudun eroamaan heti kaikista kunnallisista ja ylikunnallisista luottamustehtävistäni, joihin minut on valittu Vihreiden nimissä."

Esa-Jussi Salminen

--

Kati Kekäinen

VALTUUTETUN ALOITE

7.5.2019

Multian kunnanhallitukselle/kunnanvaltuustolle

| | |
|---------------------------------|----------------|
| Multian kunnanhallituksen arkki | |
| Saapunut | 8.5.2019 No 23 |
| Arkkipaikka | EB14 |

PALAUTTEEN KERÄÄMINEN POISMUUTTAVILTA KUNTALAISILTA

Kunnan uusittuun strategiaan, tai ainakin sen luonnokseen kirjoitushetkellä, kuuluu tavoitteena elinvoimaisuuden parantaminen. Kunnan väkiluku vähenee pääasiassa luonnollisen poistuman kautta, mutta kunnasta myös muuttaa pois asukkaita. Esitän, että kunta alkaa aktiivisesti kerätä poismuuttavilta kuntalaisilta palautetta ja tietoa muuttamisen syistä ja hyödyntää saatua tietoa elinvoimaisuuden parantamiseksi. Kyselyt on helppo toteuttaa sähköisessä muodossa.

Esimerkiksi kysymykset voisivat olla:

1. Syy poismuuttoon?

- a. työ
- b. muu henkilökohtainen syy
- c. tyytymättömyys kuntaan, tai sen palveluihin

2. Jos kysymyksen 1. vastaus on C, mihin erityisesti olet tyytymätön ?

3. Mitä hyvää ja vaalittavaa kunnassa on?

4. Kehitysjatoksia, jotka haluaisit jakaa kanssamme



Kati Kekäinen